

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: [REDACTED]	Struttura: Segretario Comunale
Incarico ricoperto dal:	Assessore di riferimento: Sindaco [REDACTED]
OGGETTO DELL'OBIETTIVO N. 1: Trasparenza e anticorruzione	
FINALITA': Attuazione degli adempimenti previsti dalla Legge 190/2012 in primis aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e per la prevenzione della corruzione 2019/2021. Attuazione degli adempimenti previsti nel piano 2019/2021. Attività di informazione e formazione nei confronti dei Responsabili di Struttura in ordine alle misure di attuazione del piano. Coordinamento e verifiche periodiche degli adempimenti dei Responsabili di Struttura come specificati negli obiettivi specifici assegnati a ciascun Responsabile di Struttura. Coordinamento dell'attività dei Responsabili di Struttura nell'adeguamento della sezione "Amministrazione trasparente" in ottemperanza agli obblighi formativi.	
ATTIVITA' DA SVOLGERE: Correttezza e completezza dell'attività istruttoria necessaria all'adeguamento del programma. Incontri effettuati con i Responsabili ai fini formativi. Verifiche effettuate sugli adempimenti dei Responsabili.	
INDICATORI DI RISULTATO: Aggiornamento del Programma Triennale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione 2019/2021.	

SEZIONE 1 - Graduazione iniziale del progetto	
CRITERIO 1 Difficoltà tecnica	Valutazione da 0 a 7
A - Complessità tecnico – professionale VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
B -- Grado di incremento di produttività e miglioramento quali-quantitativo del servizio VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
C -- Utilizzo di strumentazione tecnica VALUTAZIONE: 0-----→ 1	1
D -- Rapporto con il pubblico e/o con altro personale (componente relazionale) VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
TOTALE CRITERIO 1	7
CRITERIO 2 Numero ore per dipendente	Valutazione da 0 a 3
<u>TOTALE VALORE DELL'OBIETTIVO</u>	<u>7</u>

Data _____	Firme _____
------------	-------------

L'Organo di Valutazione

IL RESPONSABILE DI STRUTTURA

SEZIONE 2 - Valutazione finale di conseguimento dei risultati

Verifica indicatori di risultato:

1)

2)

Misura percentuale di raggiungimento dei risultati valutabile da 0 % a 100 %

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutante (Organo di Valutazione)

.....

.....

.....

.....

Firme _____

Data _____

SEZIONE 4 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni

.....
.....
.....
.....

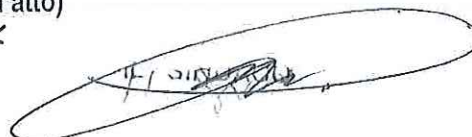
Firma del _____
valutato _____

Data _____

SISTEMA PREMIANTE:

- da 0 a 2 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 3 a 4 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 5 a 6 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 7 a 8 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
- (da proporre alla Giunta Comunale per presa d'atto)

OBBIETTIVO RAGGIUNTO 100%



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE

PERIODO 01.11.2019 – 31.12.2019

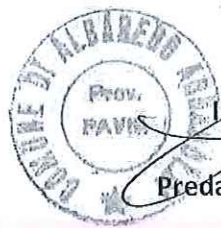
Dott.ssa Elena Vercesi

	FUNZIONI	Valut. da 1 a 5	NOTE
1	Di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti dell'organo dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti	5	
2	Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta, curandone la verbalizzazione	5	
3	Capacità di risoluzione delle problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti	5	
4	Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi formulazione P.R.O.	5	
5	Attività di coordinamento dei responsabili dei servizi tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, disposizioni monitoraggio stato di avanzamento obiettivi, ecc..)	5	
6	Propensione ad incentivare e motivare le professionalità esistenti processi formativi, lavori di gruppo, ecc...	5	
TOTALE PUNTEGGIO		30	

L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' AVVERRA' SECONDO I SEGUENTI CRITERI:

PUNTEGGIO DA 25 A 30	100% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
PUNTEGGIO DA 19 A 24	75% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
PUNTEGGIO DA 13 A 18	50% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
PUNTEGGIO DA 7 A 12	25% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
PUNTEGGIO DA 6 A 0	0% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA

Albaredo Arnaboldi, lì 09.11.2020



Il Sindaco

Preda Arch. Francesco

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO COMUNALE:

IL SEGRETARIO COMUNALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE

PERIODO 01.01.2019 – 31.10.2019

Dott.ssa Elena Vercesi

	FUNZIONI	Valut. da 1 a 5	NOTE
1.	Di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti dell'organo dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti	5	
2.	Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta, curandone la verbalizzazione	5	
3.	Capacità di risoluzione delle problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti	5	
4.	Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi formulazione P.R.O.	5	
5.	Attività di coordinamento dei responsabili dei servizi tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi, ecc..)	5	
6.	Propensione ad incentivare e motivare le professionalità esistenti processi formativi, lavori di gruppo, ecc...	5	
TOTALE PUNTEGGIO		30	

L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' AVVERRÀ SECONDO I SEGUENTI CRITERI:
PUNTEGGIO DA 25 A 30 100% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
PUNTEGGIO DA 19 A 24 75% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
PUNTEGGIO DA 13 A 18 50% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
PUNTEGGIO DA 7 A 12 25% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
PUNTEGGIO DA 6 A 0 0% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA

Albaredo Arnaboldi, li 09.11.2020



Il Sindaco
Preda Arch. Francesco

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO COMUNALE:

IL SEGRETARIO COMUNALE